

**Требования, предъявляемые ФГБУ ФНЦ ВНИИФК для замещения вакантных должностей научных работников<sup>1</sup>**

| Наименование должности   | Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности   | Публикационная активность  | Дополнительные требования к результатам научной, научно-технической, научно-методической, научно-педагогической деятельности <sup>2</sup>  |
|--|---|--|--|
| <p><b>ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ</b></p> | <p>Ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.</p> <p>Опыт научной, научно-педагогической и административной работы в сфере физической культуры и спорта - не менее 10 лет.</p> | <p>Число публикаций работника, индексируемых в Scopus/ Web of Science – не менее 5 за последние 5 лет.</p> <p>Число опубликованных монографий по проблемам физической культуры и спорта высших достижений – не менее 4 за последние 5 лет.</p> <p>Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 30.</p> <p>Индекс Хирша – не менее 8, или суммарная цитируемость статей по</p> | <p>Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах.</p> <p>Участие в организации выпуска научных журналов на должностях члена редакционного совета (коллегии).</p> <p>Число научных мероприятий (форум, конгресс, конференция, симпозиум, круглый стол), участие в которых принял в качестве докладчика претендент – не менее 3 за последние 5 лет.</p> <p>Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР – не менее 1 за последние 2 года.</p> |

<sup>1</sup> В зависимости от специфики деятельности структурного подразделения, на замещение должности в котором проводится конкурс, к претенденту могут предъявляться дополнительные требования, не указанные в настоящем приложении. Например, требования к опыту работы с определенным оборудованием, наличие специальных знаний в узкопрофильных областях и т.д. Такие требования указываются в объявлении о проведении конкурса.

<sup>2</sup> Учитываются при оценке претендентов, отвечающих квалификационным требованиям и требованиям к публикационной активности, и не учитываются для допуска претендента к участию в конкурсе.

| Наименование должности  | Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности  | Публикационная активность   | Дополнительные требования к результатам научной, научно-технической, научно-методической, научно-педагогической деятельности <sup>2</sup>   |
|---|--|---|---|
|   |  | данным РИНЦ – не менее 100.   |   |
| <b>РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ/ ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛАБОРАТОРИЕЙ</b> | <p>Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований.</p> <p>Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет</p> | <p>Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science, с общим количеством цитирований не менее 10 – не менее 3 за последние 5 лет</p> <p>или</p> <p>Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 8</p> <p>или</p> <p>Индекс Хирша – не менее 4, или суммарная цитируемость статей по данным РИНЦ – не менее 20</p> | <p>Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР – не менее 2 за последние 5 лет.</p> <p>Число научных мероприятий (форум, конгресс, конференция, симпозиум, круглый стол), участие в которых принял в качестве докладчика претендент – не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Руководство подготовкой выпускной квалификационной работы аспиранта, прошедшей успешную защиту – не менее 2 за последние 5 лет</p> <p>Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах</p> <p>Участие в организации выпуска научных журналов на должностях главного редактора, редактора или рецензента</p> <p>Участие в реализации научно-методических и практических проектов и мероприятий федерального уровня в отрасли физической культуры и спорта</p> |

| Наименование должности           | Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности     | Публикационная активность   | Дополнительные требования к результатам научной, научно-технической, научно-методической, научно-педагогической деятельности <sup>2</sup>   |
|----------------------------------|---|---|---|
| <b>ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b> | Ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований                | <p>Число публикаций работника, индексируемых в Scopus/ Web of Science – не менее 3 за последние 5 лет</p> <p>или</p> <p>Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 20</p> <p>или</p> <p>Индекс Хирша – не менее 8, или суммарная цитируемость статей по данным РИНЦ – не менее 40.</p> | <p>Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР – не менее 2 за последние 5 лет.</p> <p>Число научных мероприятий (форум, конгресс, конференция, симпозиум, круглый стол), участие в которых принял в качестве докладчика претендент – не менее 3 за последние 5 лет</p> <p>Руководство подготовкой выпускной квалификационной работы аспиранта, прошедшей успешную защиту – не менее 3 за последние 5 лет</p> <p>Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах</p> <p>Участие в организации выпуска научных журналов на должностях главного редактора, редактора или рецензента</p> |
| <b>ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b> | Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований. | <p>Число публикаций работника, индексируемых в Scopus/ Web of Science – не менее 3 за последние 5 лет</p> <p>или</p>  | <p>Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР – не менее 1 за последние 5 лет.</p> <p>Число научных мероприятий (форум, конгресс, конференция, симпозиум, круглый стол), участие в которых принял в качестве докладчика претендент – не менее 2 за последние 5 лет</p>   |

| Наименование должности           | Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности   | Публикационная активность  | Дополнительные требования к результатам научной, научно-технической, научно-методической, научно-педагогической деятельности <sup>2</sup>   |
|----------------------------------|---|--|---|
|                                  |   | <p>Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 12</p> <p>или</p> <p>Индекс Хирша – не менее 5,</p> <p>или</p> <p>суммарная цитируемость статей по данным РИНЦ – не менее 30.</p>   | <p>Руководство подготовкой выпускной квалификационной работы аспиранта, прошедшей успешную защиту – не менее 1 за последние 5 лет</p> <p>Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах</p> <p>Участие в организации выпуска научных журналов на должностях главного редактора, редактора или рецензента</p>   |
| <b>СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b> | <p>Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет</p> <p>При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.</p> | <p>Число публикаций работника, индексируемых в Scopus/ Web of Science – не менее 1 за последние 5 лет</p> <p>или</p> <p>Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 8</p> <p>или</p> <p>Индекс Хирша – не менее 3,</p> <p>или</p> <p>суммарная цитируемость статей по данным РИНЦ – не менее 15.</p> | <p>Число научных мероприятий (форум, конгресс, конференция, симпозиум, круглый стол), участие в которых принял в качестве докладчика претендент – не менее 1 за последние 5 лет</p> <p>Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах</p> <p>Участие в организации выпуска научных журналов на должностях главного редактора, редактора или рецензента</p> |

| Наименование должности           | Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности  | Публикационная активность   | Дополнительные требования к результатам научной, научно-технической, научно-методической, научно-педагогической деятельности <sup>2</sup> |
|----------------------------------|--|---|---|
| <b>НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b>         | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы   | Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 3 | Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах                           |
| <b>МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b> | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. | Общее количество опубликованных научных произведений – не менее 2 | Наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах                           |